

Concept notulen MR INTERN

Plaats en datum : Groningen, 5 februari 2020
Aantal bladen : 1 van 5
Tijd : 18.00-21.00
Nummer : 3

Opgemaakt door:

Deelnemers

Namens het personeel: Anneloes Betjes, Jan van der Schans, Herman Buigel, Durkje Porte

Namens de ouders: Robert Rozier, Erik Mulder

Namens de leerlingen: Klaas Knol, Emmy van den Berg

Notulist: Lianne Pakes

MR INTERN (18.00-19.00 uur)

1. Opening en vaststelling agenda

1. Mediation met rector
2. Leerling (T. B.) - komen we op terug

2. Ingekomen en uitgaande stukken

1. Mediation met de rector
 - Om de tafel: wat verwachten we van elkaar?
 - Preferabel: middag-eten-avond
 - Aan AOB vragen

MR Plenair (19.00-20.30 uur)

3. Mededelingen uit de GMR

Besproken bij MR intern

1. Vakantieplanning: 2 + 6 april erbij als vakantiedag ('lekker lang paasweekend')
2. Vrije dagen: vrij met Gronings Ontzet

4. Mededelingen uit de PMR en het DB

NVT

5. Mededelingen uit de financiële commissie

NVT

6. Mededelingen rector

1. Jan Edo:

- Persoonlijk:
 - Een echte Groninger
 - Aan de RUG gestudeerd
 - Meer dan 40 jaar in onderwijs gewerkt
 - Heel lang op het Winkler Prins in Veendam gewerkt als docent
 - Eind jaren 90 naar scholengemeenschap in Leeuwarden; directeur van 2 scholen
 - Daarna rector en bestuurder in Delft tot opsplitsing scholen; vervroegd pensioen
 - 'Er is geen enkele vo school waar niks is'
 - Startbaan voor nieuwe rector perfect moet perfect in orde worden gemaakt (organisatorisch en sfeer in school moet beter worden)
 - 'bed moet warm worden gemaakt' voor nieuwe rector
 - 68 jaar, woont vlakbij Den Haag
 - Doordeweeks in Groningen; in het weekend 'thuis'
- Professioneel:
 - Gehoord van spanning tussen rector en MR; gaat z'n best doen voor goeie werkrelatie; 'zoals het ook hoort'
 - Goede beleidsagenda opstellen: Vraag aan MR: wat is het belangrijkste wat er moet gebeuren dit schooljaar? Wat is de functie van het MR daar in?
 - Hier wordt **hoe dan ook** aan gewerkt:
 - Formatieplan
 - Schoolplan (3 maart wordt dit met personeel besproken; ons niet laten gijzelen door termijnen)
 - Huisvesting
 - Spreken en afspraken maken over organisatiestructuur ('groot gat tussen rector, management en personeel/leerlingen mbt consultatie' - school is niet met de tijd mee gegaan - je rol vinden: dingen wel of niet doen)
 - Inspectiebezoek (ga uit van advies mbt determinatie en examenresultaten)
 - Zorgen over begeleiding en zorg jonge docenten

7. Vaststellen verslag vorige vergadering

Zie 'sluiting'

8. Onderwerpen van de directie

Mededelingen CvB:

1. Dick Prins

- Gaat niet verder als rector
- Dit betekent discontinuïteit voor school
- Match was niet optimaal

2. Jan Edo

- Benoemingsadviescommissie gevormd
- Bureaus gevraagd kandidaten voor gedragen gekregen
- Jan Edo nieuwe rector
- Past volgens Akkelys bij wat er op het KO moet gebeuren
- Taken voor Jan: ga in gesprek met PMR, bespreek taken teamleiders, spreek met medewerkers
 - 2 duidelijke aandachtspunten: inspectiebezoek + huisvestingsvraagstuk
 - Jan Edo blijft niet op lange termijn
- Reden interim rector: vaste rector zoeken duurt langer dus dan is er pas tegen de zomervakantie een nieuwe rector
- Nieuwe rector begint direct na zomervakantie

3. Belangrijk bij zoeken naar nieuwe rector

- Meerdere partijen zijn erbij betrokken
- Concept tijdsschema gemaakt; al over gesproken met teamleiders
- MR ook graag input geven: deze week tijdspad vaststellen

4. Toelichting concept tijdsschema

- Manier van werven:
 - Advertentie in de media - nadeel: alleen mensen die naar die media kijken krijgen de advertentie te zien
 - Wervingsbureau - voordeel: breder kandidatenprofiel
 - Gekozen voor bureau Erik Versteeg: ervaring met onderwijs
- Sluitingsdatum brieven: 23 maart (datum op tijdsschema klopt niet)

5. Toelichting concept benoemingsadviescommissie

- Worden we nog als Reitdiep College beschouwd? - Nee
- BAC1 en BAC2
 - BAC1: rector van een andere school
 - Per team een teamleider
 - BAC1: eerste ronde gesprekken met kandidaten; geeft advies aan BAC2
 - BAC2: twee ronde gesprekken met kandidaten; krijgt kleinere aantal kandidaten na advies BAC1

9. Rondvraag

1. Wordt het statuut en reglement geleverd door bestuur?
2. Zijn er thema-avonden voor ouders?

MR intern nabespreken (20.30-21.00)

10. Terugblik vergadering

11.Sluiting

- De notulen van de vorige vergadering moeten nog besproken worden - 25 november en 5 februari
- Vergoeding Lisanne bespreken met GMR

Actiepuntenlijst 1

Actie	Onderwerp	Verantwoordelijke	Deadline
1	Privacy stemprocedure verbeteren	rector & MR	Cursusjaar 2019-2020
4	Takenlijst op medewerkersplein	rector	September 2019
7	Richtlijnen tweede correctie	Jan van der Schans en Herman Buigel	01-01-2020
8	Portefeuilles MT zichtbaar voor medewerkers	rector	01-10-2020
11	Plek voor documenten (scholingsplan, taakbeleid etc.) zichtbaar voor medewerkers	Rector (Erwin Keun)	z.s.m.
12	Duidelijkheid over functiemix op het KO.	rector	November 2019
13	Leerlingenraad	rector	Cursusjaar 2019-2020
16	Notulen MT-overleg delen met medewerkers op medewerkersplein	rector	Vanaf september 2019
21	Suggesties over scholing personeel wat betreft het pedagogisch klimaat krijgt vorm in de aanloop naar het schoolplan	rector	Schooljaar 2019-2020
22	Begin schooljaar opmerking in weekbericht over controleren van normjaartaak door personeel	rector	Begin schooljaar 2019
23	AVG openbare documenten	Rector/MR/functionaris AVG	Schooljaar 2019-2020

Actiepuntenlijst

Actie	Onderwerp	Verantwoordelijke	Deadline
	Formatieplan	MR, MT	eind vh schooljaar
	Schoolplan	MR, MT	eind vh schooljaar
	Huisvesting	MR, MT	eind vh schooljaar

	Organisatiestructuur	MR, MT	eind vh schooljaar
	Inspectiebezoek	MR, MT	eind vh schooljaar
	Huishoudelijk reglement MR	MR	volgende vergadering
	Leerlingenraad opzetten	MR	volgende vergadering