

Conceptnotulen 25 november 2019

Aanwezig: Durkje Porte, Emmy van den Berg, Klaas Knol, Anneloes Betjes, Ilse Dijkhuizen, Dick Prins, Joost Rietjens (HR), Erwin Keun (TL VMBO).

Afwezig: Erik Mulder, Robert Rozier

MR intern (16.15 uur)

1. Opening en vaststelling stukken
2. Ingekomen stukken

MR plenair (16.45)

3. Mededelingen uit de GMR

Is woensdag 27-11-2019. Komt later terug.

4. Mededelingen uit de PMR en DB

- ☐ De rector draagt zorg voor een notulant MR-vergadering, bericht voor 11 november
Volgens de CAO is hier ruimte voor.
- ☐ Rector bespreekt het verzuimbeleid met de betrokkenen
- ☐ Rector zoekt uit hoe het zit met de tweede correctie, bericht voor 11 november
Bovenschools wordt dat uitgezocht. HR heeft dit opgenomen met Joke Ploeger en gaat er mee aan de slag. Zie actielijst.
- ☐ Naar aanleiding van het Taser incident zoekt rector naar het bijbehorende protocol
O2G2 heeft een veiligheidsplan. Henk Smit is hem aan het updaten. En is dus nog niet gepubliceerd.
A-Deel is O2G2 breed
B-Deel is KO specifiek.
Erwin wilt de G-Schijf in ere herstellen. Wat hebben we afgesproken en hoe gaan we met dit om?
Er is 1 plek waarin dat allemaal terug te vinden. Spoedig mogelijk op terug komen vanuit MT.
- ☐ Scholing op maandag en donderdag (is niet afgesproken met MR) zoekt de rector voor 11 november uit.
Is van de baan.
- ☐ MR verzoekt om het schoolplan in december als eerste versie aan te bieden aan de MR. Schoolplan is belangrijk dus 2 a 3 keer op de agenda?
Afstemming werkgroepen en daarop schoolplan schrijven. Eerste versie kan niet in december worden aangeboden aan de MR.
Grove planning is januari / februari om hem aan te bieden aan de MR. Zorg wordt uitgesproken vanuit de MR.
- ☐ Contactavonden met vakdocenten is niet conform huidig taakbeleid. MT komt voorstel.
- ☐ Verder heeft de MR haar zorg uitgesproken over de werkdruk en met name de werkdruk van jonge collega's.
Vraag vanuit de MR is hoe het MT dit oppakt. Dick deelt de zorg over werkdruk van collega's. HR geeft aan dat er een document voor 'startende docent' is en dat die door het MT moet. MR en MT kijkt samen naar document.

—> Fysieke drukte in de school. Leerlingen en collega's geven dit aan.

- ☐ Tot op heden heeft de MR nog geen evaluatie POP-gesprekken mogen ontvangen.
- ☐ Het spijt de MR dat het MT zich niet duidelijker heeft uitgesproken over de staking. MT geeft aan achter de actie te staan en in verband met toetsweek moesten er een aantal collega's aanwezig te zijn. Dick geeft aan dat er verschillende lijstjes zijn gecirculeerd. Voor de volgende keer geeft de MR/ MT aan om het op 1 lijn te houden.

5. Mededelingen uit de financiële commissie

Overleg over de begroting. Schooljaar 2018-2019 was er geen positief advies over de begroting. MR en de bonden gaan uitzoeken over hoe, wat, waar, wie mbt begroting. Komt later op terug. Toezegging vanuit Dick over het opsturen van formatieplan.

Kosten van projecten komt niet terug / is niet af te lezen op de begroting van KO / O2G2.

—> Duidelijker in de begroting over die projecten (advies) om draagvlak te creëren onder het personeel.

—> Huisvesting / verbouwing: Bessemoer is nog niet van de baan. In eerdere stukken is terug te vinden dat de vorige rector de Bessenmoer geen optie vond.

—> ICT: desktops bureau's en digiborden. Er zijn prowise borden, desktops, etc. beschikbaar (Robbie; frontdesk ICT)

Normeringskader: op basis van afschrijvingen hardware, wat er beschikbaar is (Erwin de Boer)

6. Mededelingen rector

Geen nieuws over huidige stand van zaken mbt Lucy Mathijssen.

Punt van aandacht: wat zijn de taken die een teamleider precies doet? (Configuratie VO) —> teamleider 2.0 (Rol van teamleider naar MR, medewerkers, etc.) Wie is waar verantwoordelijk voor?

—> gezamenlijk kijken naar oa dit soort zaken

—> op korte termijn helderheid en duidelijk hierover.

Functiemix: zie notulen van 14-10-2019 GMR

7. Vaststellen verslag vorige vergadering

Notulen aangenomen.

8. Onderwerpen van de directie

1. gerealiseerde onderwijstijd (ter informatie)

Volgende MR vergadering op terugkomen. Grote verschil in uren (havo en vwo) en het missen van het VMBO.

2. Begroting 2020 (ter informatie-advies)

10% van personele lumpsum moet besteed worden aan professionalisering. Terug laten komen in financiële commissie.

—> Negatief advies begroting 2019-2020.

3. Contactmoment ouder-vakdocent (ter informatie)

Geen evaluatie van POP-gesprekken geweest bij leerlingen, ouders en docenten.

—> Staat niet in het taakbeleid

—> Sidenote van de MR: Geen maximaal aantal docenten aangeven

4. Verzuimbeleid (advies)

—> Positief advies

5. Extra vakondersteuning in havo 5 (advies)

Hoever in het schema? Dick vraagt na bij teamleider HB.

—> Positief advies pilot.

6. Overgangsnormen (stemming)

April 2020 opnieuw bekijken

—> Aangenomen

AST

Marjolein Bos en Dick Prins bekijken dit opnieuw.

9. Rondvraag

Steward systeem: wanneer is er een evaluatie (leraren, docenten en ouders)? —> Dick koppelt terug

Mobiele telefoons: niet in de tas maar wel bij zich. In alle teams/ jaarlagen helderheid mbt telefoons.

10. Terugblik vergadering

12. Sluiting

Actiepuntenlijst 1 2019-2020

Actie	Onderwerp	Verantwoordelijke	Deadline
1	Privacy stemprocedure verbeteren	rector & MR	Cursusjaar 2019-2020
4	Takenlijst op medewerkersplein	rector	September 2019
7	Richtlijnen tweede correctie	Jan van der Schans en Herman Buigel	01-01-2020
8	Portefeuilles MT zichtbaar voor medewerkers	rector	01-10-2020
11	Plek voor documenten (scholingsplan, taakbeleid etc.) zichtbaar voor medewerkers	Rector (Erwin Keun)	z.s.m.
12	Duidelijkheid over functiemix op het KO.	rector	November 2019

13	Leerlingenraad	rector	Cursusjaar 2019-2020
16	Notulen MT-overleg delen met medewerkers op medewerkersplein	rector	Vanaf september 2019
21	Suggesties over scholing personeel wat betreft het pedagogisch klimaat krijgt vorm in de aanloop naar het schoolplan	rector	Schooljaar 2019-2020
22	Begin schooljaar opmerking in weekbericht over controleren van normjaartaak door personeel	rector	Begin schooljaar 2019
23	AVG openbare documenten	Rector/MR/functionaris AVG	Schooljaar 2019-2020
	Vergoeding tweede correctie	rector & Joke Ploeger	